

<p>Prérequis</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Exercer une fonction managériale, de coordination ou de pilotage de projet ✓ Être confronté à des situations professionnelles nécessitant prise de recul et analyse ✓ S'engager dans une démarche collective fondée sur l'écoute et la coopération
<p>Objectifs</p>	<p>A l'issue de la formation, le stagiaire aura la capacité de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Analyser une situation professionnelle réelle avec une méthode structurée ✓ Mobiliser l'intelligence collective pour faire émerger des pistes d'action opérationnelles ✓ Prendre du recul sur ses pratiques professionnelles et managériales ✓ Développer ses compétences relationnelles : écoute, questionnement, coopération ✓ Transférer les apprentissages issus du groupe dans sa pratique quotidienne
<p>Compétences visées</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Analyse de situations professionnelles complexes ✓ Développement d'une posture réflexive et apprenante ✓ Coopération et contribution au sein d'un collectif de pairs ✓ Prise de décision et mise en action en situation de travail ✓ Communication professionnelle et managériale
<p>Durée</p>	<p>6 ½ journée de 3h30 soit 21 heures</p>
<p>Programme</p>	<p>Séance 1 – Lancement du groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Présentation de la démarche de Codéveloppement professionnel ✓ Installation du cadre : règles, posture, confidentialité ✓ Expérimentation d'une première séance de Codéveloppement <p>Séances 2 à 5 – Pratique du Codéveloppement</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Travail sur des situations professionnelles apportées par les participants ✓ Déroulé des séances selon la méthode structurée en 7 étapes ✓ Apports collectifs, questionnement, retours d'expérience ✓ Identification des apprentissages et des actions à tester en situation de travail <p>Séance 6 – Capitalisation et bilan</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dernière séance de Codéveloppement ✓ Capitalisation des apprentissages individuels et collectifs

	✓ Bilan du dispositif et perspectives de transfert
Modalité et délais d'accès	Pour toute demande de Codéveloppement professionnel, merci de nous contacter. Un échange préalable permettra de valider l'adéquation du dispositif avec les besoins identifiés. Le démarrage du groupe intervient dans un délai co-construit , dans la limite d'un mois maximum après validation.
Tarif	Nous consulter
Nombre de stagiaires	6 à 8 participants maximum
Lieu	La Cité du Numérique – 1 Allée de l'Ordre du Mérite (si inter-entreprise) – 36000 Châteauroux ou locaux de l'entreprise (si intra-entreprise)
Contacts	Sophie Kirsch – 06.20.01.12.15 – sophie.kirsch@ceterha.fr ou via le formulaire de contact du site www.ceterha.fr
Méthodes mobilisées	✓ Présentiel
Modalités d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Évaluation orale continue lors des séances ✓ Auto-évaluation des apprentissages ✓ Bilan collectif de fin de cycle
Accessibilité	Les salles que nous louons sont accessibles aux PMR Pour tout autre handicap, nous consulter au préalable pour co-construire une solution adaptée dans la mesure des ressources disponibles